



**SIULP** *flash*  
COLLEGAMENTO  
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia  
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - tel. 06/4455213 r.a. - telefax 06/4469841  
Direttore Responsabile Oronzo Così - Stampato in proprio - Iscr. Trib. Roma n. 397/99 Iscr. ROC n. 1123

**n. 14 del 26 giugno 2007**

# Miserie



# Nobiltà

Sappiamo tutti che per nobiltà si intende oggi eccellenza morale, dignità, grandezza di cuore o di ingegno e che invece miseria è una parola che indica una povertà grande, una condizione, uno stato doloroso, infelice, sia materiale che morale.

Il grande Scarpetta scrisse e Totò rese celebre nel mondo Miseria e nobiltà, una *piece* in cui alcuni poveri diavoli, afflitti da una grande miseria, per poter sbarcare il lunario e sopravvivere in qualche modo, si ammantarono di vesti e modi farsescamente nobiliari nel tentativo, ahimè miseramente fallito, di apparire ciò che non erano.

Nessuno dimenticherà mai la scena in cui i finti nobili ballavano e si infilavano in tasca gli spaghetti ottenuti come premio per il loro travestimento e, purtroppo, scene come quella non sono affatto rare anche fuori dai teatri e degli schermi cinematografici.

Ma i fatti rimangono i fatti, l'abito non fa il monaco, la matematica non è un'opinione, eccetera eccetera per cui, senza indugiare se non per tornarci più avanti sulle interpretazioni più o meno esilaranti messe in scena in Italia e oltr'Alpe dai professionisti delle acrobazie sindacali, veniamo ai fatti, così come siamo allenati a fare.

Immediatamente dopo che il Parlamento ha approvato, su proposta del Governo, la Legge finanziaria 2007, il Siulp ha effettuato i conteggi necessari e ha diffuso le cifre di quelli che sarebbero stati i miglioramenti retributivi medi lordi per il personale dei Comparti sicurezza e difesa.

Nel corso del tempo e con successive comunicazioni l'Amministrazione della pubblica sicurezza prima e il Governo poi, attraverso il Dipartimento della funzione pubblica, hanno diffuso le cifre ufficiali che hanno confermato in pieno i conteggi da noi effettuati tanto che sul tavolo contrattuale sono presenti tabelle recanti contenuti identici a quelli dei riepiloghi da noi predisposti più di sei mesi fa.

Vale la pena riepilogare ulteriormente il tutto ricordando innanzitutto che per i Comparti sicurezza e difesa le risorse lorde stanziare dalle leggi finanziarie 2006 e 2007 sono le seguenti

<i>I valori sono espressi in milioni di euro lordi annui</i>	Totale 2006	Totale 2007	Totale 2008
Finanziaria 2006 (266/2005 – Governo Berlusconi)	70,00	105,00	105,00
Finanziaria 2007 (296/2006 – Governo Prodi)		304,00	805,00
Finanziarie 2006-2007 per il biennio 2006-2007	70,00	449,00	990,00

In dettaglio ricordiamo che **la Legge finanziaria 2006** (articolo 1, comma 184) per il biennio 2006-2007 non ha previsto le risorse necessarie al rinnovo del contratto, scaduto il 31 dicembre 2005, ma solo quelle sufficienti per la corresponsione della sola indennità di vacanza contrattuale determinata sulla base delle modalità di calcolo previste dall'Accordo sul costo del lavoro stipulato dal Governo e dalle confederazioni Cgil, Cisl e Uil nel luglio 1993.

La corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale è avvenuta già nel corso dell'anno 2006 ed ha consentito di attribuire mediamente benefici mensili di circa 8,5 euro nel 2006 e di circa 12,5 euro nel 2007 (a decorrere dal mese di luglio 2006); gli importi mensili già corrisposti a titolo di indennità di vacanza contrattuale verranno riassorbiti nei benefici stipendiali del ccnl 2006-2009 (I biennio economico).

Successivamente **la Legge finanziaria 2007** (articolo 1, comma 549) ha integrato quanto non era stato stanziato dalla Finanziaria precedente, stanziando sia le risorse finanziarie necessarie a coprire il tasso di inflazione programmata nel biennio, con l'aggiunta, rivendicata dal Siulp e dal cartello delle sette sigle rappresentative di oltre l'ottanta per cento dei poliziotti di un riconoscimento di specificità, che un recupero di differenziale inflativo relativo ancora all'anno 2006.

Ancora più in dettaglio: per l'anno 2007 il tasso d'inflazione programmata è pari al 2%; per il 2008 il tasso d'inflazione programmata è pari all'1,7%; come recupero inflativo relativo all'anno 2006 è previsto un ulteriore incremento retributivo pari allo 0,76%.

Grazie alle risorse aggiuntive (40 milioni per l'anno 2007 e 80 milioni a decorrere dall'anno 2008) ci saranno ulteriori incrementi corrispondenti, rispettivamente, a circa lo 0,2% e 0,4% e, pertanto, il totale del beneficio di regime sarà pari al 4,86 per cento, cui dovrà ancora aggiungersi il recupero dell'eventuale differenziale inflativo per il 2007, al momento ancora non computabile.

Sulla base delle **disponibilità finanziarie già stanziate** il Dipartimento della funzione pubblica individua i seguenti benefici economici pro-capite riferibili alla media dei Comparti sicurezza e difesa:

- **anno 2006: circa 8,50 euro** lordi mensili (0,3%)
- **anno 2007: circa 56 euro** lordi mensili (2%+0,2%)
- **anno 2008: circa 123 euro** lordi mensili (4,46%+0,4%)

**Invitiamo chiunque ne abbia il desiderio a confrontare questi importi con quelli calcolati e diffusi dal Siulp in numerosi comunicati e, in particolare, sul numero 7/2007 di questo notiziario;** i dati di riferimento da cui partirà la trattativa sono dunque i seguenti:

CORPI DI POLIZIA: personale: 325.277 unità; retribuzione media: 33.220 euro  
 FORZE ARMATE: personale: 121.440 unità; retribuzione media: 32.861 euro

Ed è così che il Governo oggi elabora due tabelle di cui la prima, contraddistinta dalla lettera A, i cui contenuti sono già stati pubblicati da mesi dal Siulp e che illustra i benefici derivanti dalle sole leggi finanziarie.

<b>Tabella A</b>			
<b>INCREMENTI MEDI MENSILI LORDI DERIVANTI DAGLI STANZIAMENTI PREVISTI NELLE LEGGI FINANZIARIE PER IL 2006 E 2007</b>			
<b>ANNO</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
<b>Incrementi contrattuali</b>	€ 8,50	€ 51,00	€ 113,00
<b>Incrementi per risorse aggiuntive (40/80 milioni di euro)</b>	0,00	€ 5,00	€ 10,00
<b>TOTALE INCREMENTI (x 13 mensilità)</b>	<b>€ 8,50</b>	<b>€ 56,00</b>	<b>€ 123,00</b>

Come si vede in quella tabella sono presenti i **famigerati 5 euro** di aumento mensile che alcuni stanno da mesi propalando come se quell'importo si riferisse all'incremento "vero"; l'analisi approfondita del dato matematico reale mostra come invece si tratti solo di quella parte dell'aumento destinata al riconoscimento di specificità e corrispondente a meno del dieci per cento dell'incremento reale che comprende anche le altre voci percentuali di cui fruirà anche il personale del pubblico impiego.

**Affermare che l'incremento "vero" sarebbe solo la voce destinata al riconoscimento di specificità equivale ad affermare che il pubblico impiego rinoverà i contratti senza alcun aumento retributivo!**

L'enormità di tale bugia si commenta da sola e chi la racconta dovrebbe spiegare all'uditorio come mai su questo contratto **per la prima volta tenta questa spericolata operazione di fantamatematica** mentre, per tutti i contratti precedenti, se ne era ben guardato, visto che evidentemente non aveva alcuna tesi preconstituita da tentare di dimostrare o peggio la tesi preconstituita era che tutto andava bene, ovunque e comunque.

E' questa la debolezza intrinseca di chi ha governi amici, da lodare anche quando non stanziavano le risorse necessarie al rinnovo contrattuale, e governi nemici, da attaccare anche quando stanziavano risorse che altri avrebbero dovuto stanziare; è questo il limite invalicabile di chi non ha cultura confederale e si illude di poter rappresentare una categoria così importante e delicata senza tenere conto di ciò che avviene intorno a noi nel mondo del lavoro e rischiando così di perdere anche i vantaggi che questo mondo ci garantisce, come l'indennità di vacanza contrattuale, la garanzia della copertura dei tassi di inflazione programmata e dei differenziali inflativi (che sono conquiste e non certo cose scontate come dicono quelli dei 5 euro) e l'estensione di ogni eventuale ulteriore risultato ottenuto dai pubblici dipendenti, che va poi ad aggiungersi al nostro riconoscimento di specificità.

**Ed è così che gli accordi sottoscritti dal Governo e dalle confederazioni sindacali per la definizione dei benefici economici del pubblico impiego contrattualizzato per il biennio contrattuale in corso, produrranno effetti anche per i Comparti sicurezza e difesa.**

Con l'intesa del 6 aprile 2007 - Accordo del 29 maggio 2007 il Governo si è infatti impegnato a stanziare, nell'ambito della prossima Legge finanziaria, le risorse aggiuntive a regime occorrenti per assicurare, a decorrere dal 1° febbraio 2007, benefici economici medi pari a 101 euro mensili al personale del comparto Ministeri e incrementi corrispondenti al restante personale statale.

Le ulteriori risorse che il Governo si è impegnato a stanziare con la legge finanziaria 2008 per dare

applicazione a quegli Accordi consentiranno ai Comparti sicurezza e difesa di realizzare i seguenti benefici economici (comprensivi di quanto già assicurato dalle due precedenti leggi finanziarie):

- **anno 2007: euro 123 mensili dal mese di febbraio ai quali vanno sommati 5 euro mensili** per utilizzo delle risorse aggiuntive previste dalla legge finanziaria 2007 (40 milioni per l'anno 2007);
- **anno 2008: euro 123 mensili ai quali vanno sommati 10 euro mensili** derivanti dalle risorse aggiuntive previste dalla legge finanziaria 2007 (80 milioni per l'anno 2008).

Ed è così che il Governo può oggi elaborare il seguente riepilogo:

<b>Tabella B</b>			
<b>INCREMENTI MEDI MENSILI COMPRESIVI DELLE FINANZIARIE 2006 E 2007 E DEGLI ACCORDI GOVERNO-SINDACATI</b>			
<b>ANNO</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
<b>Incrementi contrattuali</b>	<b>€ 8,50</b>	<b>DA FEBBRAIO € 123</b>	<b>€ 123,00</b>
<b>Incrementi per risorse aggiuntive (40/80 milioni di euro)</b>		<b>€ 5,00</b>	<b>€ 10,00</b>
<b>TOTALE INCREMENTI MEDI MENSILI</b>	<b>€ 8,50</b>	<b>DA FEBBRAIO € 128,00</b>	<b>€ 133,00</b>

Ciò vuol dire che sarà possibile ottenere non più gli € 123,00 già ottenuti ma, **a partire dal febbraio scorso con relativi arretrati, incrementi medi lordi di € 128 e, dal gennaio prossimo € 133,00 a cui ancora si aggiungeranno le risorse relative al presumibile recupero del differenziale inflativo 2007.**

**Tutto questo grazie all'attenzione che la cultura confederale Siulp mantiene verso tutti gli altri lavoratori operando insieme alle confederazioni sindacali Cgil, Cisl e Uil;** nel frattempo, visto che è meglio star soli che essere male accompagnati, come tutti possono vedere accanto al Sap non ci vuole stare nessuno.

Infine spieghiamo una volta per tutte che dicesi "lavoratore" ogni essere umano che percepisce un beneficio economico per il suo lavoro, il che è nobiltà; dicesi invece "professionista" colui il quale esercita una libera professione emettendo scontrini, fatture o, talvolta, eludendo o evadendo il fisco; ma queste sono miserie.

**Chi percepisce uno stipendio e dice di non essere un lavoratore tenta solo di evadere (dalla realtà).**



# Progetta con serenità quello che vuoi.

- CONSOLIDAMENTO DEBITI
- MUTUI
- PRESTITI AI PENSIONATI

IN CONVENZIONE



## CESSIONE DEL QUINTO

netto ricavo €	in 60 mesi	in 120 mesi
7.000	145	84
10.000	208	121
15.000	309	180
22.000	455	266
26.000	536	311

## PRESTITO CON DELEGA

netto ricavo €	in 60 mesi	in 120 mesi
9.000	187	111
13.000	271	159
16.000	333	197
19.000	396	232
25.000	518	303

TAN dal 3,50% al 4,50%. TEG/TAEG massimi riferiti agli esempi 9,10%/ 9,46%. Gli esempi indicati sono comprensivi degli oneri assicurativi /Garantito Inpdap e riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 di servizio (riferito al periodo gen/mar 2007).



**EUROCCOS®**

Direzione Generale Via S. Vincenzo De Paoli, 2 - 00146 Roma  
LE ALTRE SEDI: Torino, Milano, Padova, Firenze, Napoli, Taranto, Bari, Lecce,  
Foggia, Campobasso, Reggio Calabria, Palermo, Trapani, Cagliari e Sassari

Tel. 06.55.38.11.11  
[www.euroccqs.it](http://www.euroccqs.it)

**800-754445**  
consulenza telefonica gratuita  
dal lunedì al venerdì  
ore 9.00/13.30 - 14.30/18.00